

Notulen MR vergadering

Datum: 21 juni 2022

Aanwezig:

MR oudergeleding: Rosemarijn, Diana

MR personeel: Sandra, Nick (notulist)

Schoolleider: Willemijn

Agenda

Notulen vorige MR vergadering.....	1
Werkdrukgeden.....	1
Formatie.....	1
Vervanging Diane.....	1
Jaarplan.....	2
Werkverdelingsplan.....	2
Schoolgids.....	2
WVTTK 2	

Notulen vorige MR vergadering

Wordt vervolgd. Actiepunten besproken.

Werkdrukgeden

De formatie is meermaals besproken. Willemijn zou extra inzicht geven over de uitgave van de NPO-gelden. Voornamelijk op het gebied van formatie. Er was nog een kleine buffer over van de werkdrukgeden van 2021. Er is niet duidelijk of deze buffer nog beschikbaar is voor volgende jaren. Wij gaan uit van wel.

Het grootste deel van de kosten van 2022 gaan naar loonkosten. Dit is personeel dat ondersteuning biedt binnen de basisbehoefte. Andere kosten zijn via andere posten weg geboekt. Hierdoor is er nog ruimte voor bijvoorbeeld de organisatie voor de pauzes en gewoon als buffer.

Voor schooljaar 2023 hebben we naast de loonkosten ook een nieuw speeltoestel begroot voor de onderbouw. Ook dit jaar verwachten we een buffer over houden. De buffers van de afgelopen drie jaar zouden tezamen gebruikt kunnen worden om de extra begeleiding voor het schooljaar na de NPO gelden te bekostigen. Zo kunnen we langer de ondersteuning bieden wat we afgelopen jaren ook gedaan hebben.

Formatie

Er zijn wat wijzigingen na de vorige vergadering. De intern begeleider kan mogelijk niet werken vanwege privé omstandigheden. Afgelopen tijd zijn binnen het MT haar taken opgepakt. Voor volgend schooljaar hebben we een andere oplossing om dit te ondervangen. De taken van de intern begeleider worden binnen het team verdeeld. De kwaliteiten binnen het team worden zo optimaal benut. Drie collega's krijgen hun eigen taak binnen de ziektevervanging.

HGW en ondersteuning:

- Onderwijs- en ondersteuning individuele leerlingen/ groep 1-3 Fieke
- Onderwijs resultaten en inhoud 1-3 Brigit
- Onderwijs resultaten en beredeneerd aanbod 4 t/m 8 Annette

Vervanging Diane

Door deze structuur is er ook ruimte voor Diane om rustig terug te keren. Mocht ze volledig terugkomen kan er nog steeds deels haar taken vervangen worden zodat Diane gericht kan werken. Want Intern Begeleider binnen de Kubus vraagt veel van je.

De collega's die dit oppakken zijn natuurlijk nog lerende. Zij zullen vooral elkaar hierin helpen leren. De collega's kunnen aangeven wat zij nodig hebben om deze taak op een goede manier uit te voeren. Andere Intern begeleiders zouden hierbij kunnen helpen maar ook een vaste vergaderstructuur helpt bij het begeleiden en coachen van deze leerkrachten. Als laatst zullen de collega's ook een training volgen bij het samenwerkingsverband.

Jaarplan

In het jaarplan staan de onderdelen waarin wij het afgelopen jaar hebben gewerkt. Bijvoorbeeld: goed rekenonderwijs, didactische kennis, planmatig werken en sociaal veilige school. Deze punten zijn geëvalueerd. Het plan kan concreter/scherper/doelgerichter. Dit kan door de specialisten (van de leerteams) kundig te maken voor het bijdragen aan het jaarplan. De voorzitters kunnen dan hun bijdrage vanuit hun specialisme aandragen voor het plan. Al deze bijdragen vormen dan samen het nieuwe jaarplan. Hiervoor moeten de leerteambegeleiders wel ondersteund worden bij het scherp analyseren op schoolniveau voor hun vak/specialisme.

Dit zal bij het nieuwe jaarplan (23-24) geïntroduceerd worden. Het nieuwe jaarplan zal dus concreter en meer meetbaar zijn. Vanuit hele concrete doelen wordt er dan gewerkt in plaats vanuit activiteiten.

Werkverdelingsplan

Het plan is goed en concreet. Het is een uitleg van de werkdrukgeden en opslagfactor. Dit hebben wij uitgebreid besproken. Dit kan dus gedeeld worden met het team.

Er is wel nog een vraag over Skillz United. Is het ook mogelijk om hun voor de onderbouw meer in te zetten. Helaas niet. Skillz is erg druk op het moment. Dat ze onze pauzes willen organiseren is al een uitzonderingspositie. Ze kunnen helaas niet nog meer pauzes draaien. Een idee is om misschien de pauzes van specifieke weken te laten ondersteunen, dus niet hele jaar, maar gecombineerd.

Schoolgids

De schoolgids is herschreven op de situatie van nu. Er zijn geen grote veranderingen in het document. Een paar kleine tips zijn opgeschreven en aan Willemijn overhandigd. Willemijn zal de feedback meenemen. Wanneer de tekst klaar is zal Rosemarijn hem opmaken.

WVTTK

Waarom wordt er geen gebruik gemaakt van overblijfouders? We merken dat het op zulke momenten best dynamisch kan zijn. Het is belangrijk om de kinderen echt te kennen zodat er ingespeeld kan worden op deze cruciale momenten. Anders hebben docenten na de pauzes extra tijd nodig om de klas weer tot rust te krijgen. Hierom worden de pauzes alleen ingevuld door medewerkers of Skillz United. Daarnaast is het best lastig om structureel ouders in te kunnen zetten.

De eerste vergadering van het jaar zal in de eerste week van september zijn. De exacte datum wordt nog gepland.